

הסבר ושו"ת רפורמת הסייעות



סוגי סייעות

• הסכם השכר החדש חל על כל סייעות/שעובד/ת **מ-3 ימים ומעלה**

• ההסכם מחלק את הסייעות ל-3 קבוצות מרכזיות:

1. **תומכות חינוך אישיות** - סייעות המועסקות בצמוד לילד (רפואיות ומשלבות)
2. **תומכת חינוך גני ילדים + בתי ספר** - סייעות גני ילדים וסייעות לחינוך מיוחד "קל" בגנים ובבתי הספר
3. **תומכת חינוך מיוחד** - סייעות בחינוך המיוחד הבינוני והקשה בגני ילדים ובבתי ספר (**אין במועצה האזורית שומרון**)

הגדרות

- **סייעת קיימת** לעניין חריגות לכאורה – כל סייעת שהתקבלה לעבודה עד ה-31/8/2021.
- **סייעת חדשה** – כל סייעת שהתקבלה לעבודה החל מ-1/9/2021.
- **תקופת ההסכם** מיום 1/4/23 בפריסות שסוכמו ועד סוף 2027.

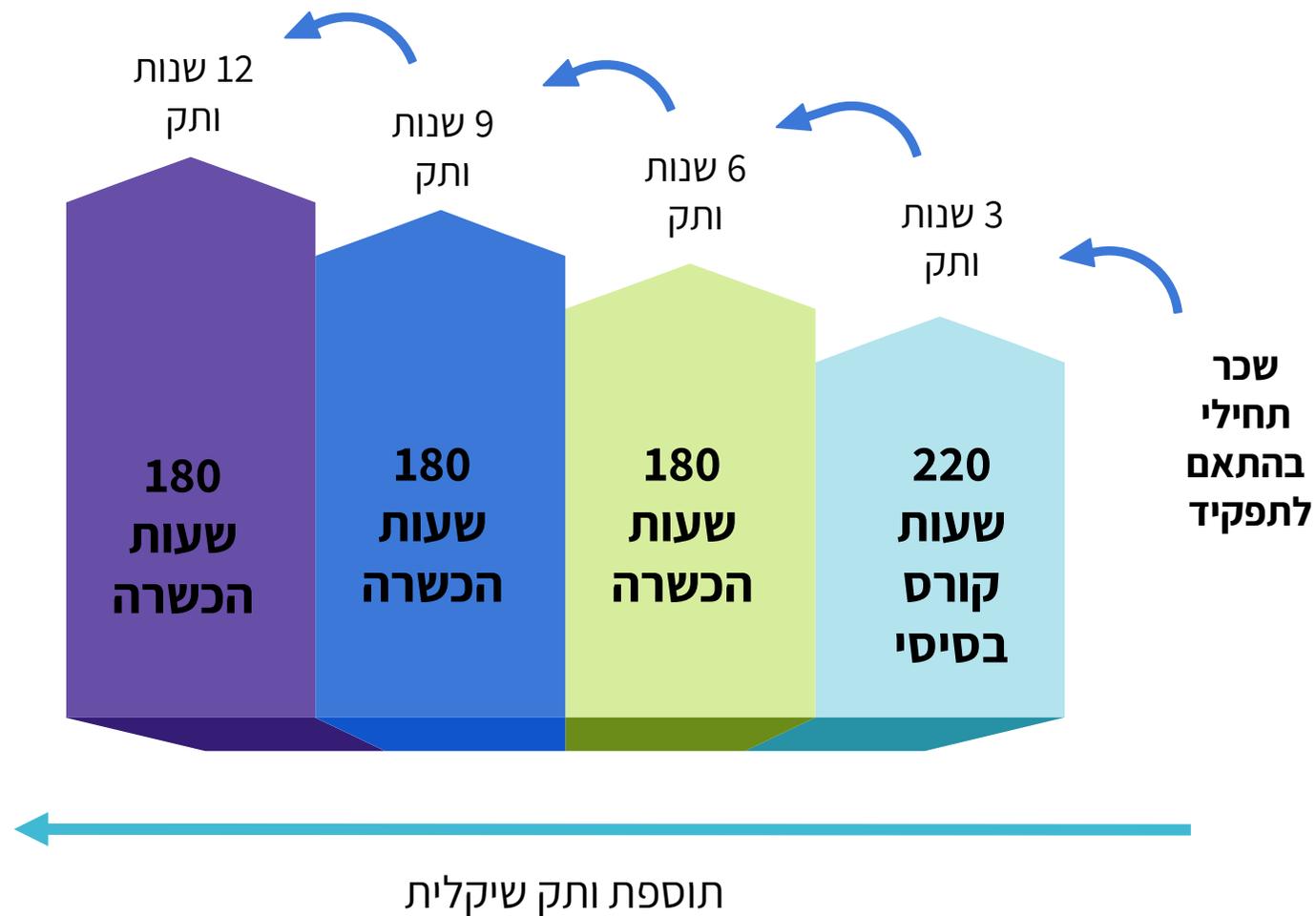
שכר בס"ס שקלי חדש

7000 ₪	סייעת מועסקת בצמוד לילד בגני ילדים ובבתי ספר: סייעת רפואית, סייעת שילוב	תומכת חינוך אישית
7,200 ₪	סייעת בגני ילדים, סייעת פדגוגית חינוך מיוחד "קל" בגני ילדים ובבתי ספר	תומכת חינוך גני ילדים + בתי ספר
8,000 ₪	סייעת בחינוך המיוחד הבינוני והקשה בגני ילדים ובבתי ספר	תומכת חינוך מיוחד (לא קיים במועצה אזורית שומרון)

קידום בשכר והכשרות מקצועיות

תוספת	רמה מקצועית
400 ש"ח	עליה לרמה מוסמכת לאחר ביצוע קורס סייעות בסיסי, צבירת 220 שעות לימוד, ב 3 שנים.
800 ש"ח	עליה לרמה מתקדמת לאחר צבירת 180 שעות לימוד, ב 3 שנים. ובמצטבר 400 שעות לימוד (220 שעות קורס סייעות בסיסי + 180 שעות)
1200 ש"ח	עליה לרמה מנוסה לאחר צבירת 180 שעות לימוד, ב 3 שנים. ובמצטבר 580 שעות לימוד (400 שעות מהרמה הקודמות + 180 שעות)
1600 ש"ח	עליה לרמה בכירה לאחר צבירת 180 שעות לימוד, ב 3 שנים. ובמצטבר 760 שעות לימוד (580 שעות מהרמה הקודמות + 180 שעות)

קידום בשכר והכשרות מקצועיות



**קידום
בשכר,
ברמה
המקצועית
והכשרות
מקצועיות**

• עלייה מרמה בסיסית לרמה מוסמכת

על כל סוגי הסייעות לעבור קורס סייעות בסיסי בן 220 שעות (הקורס קוצר מ 270 שעות ל 220 שעות)

לאחר סיום הקורס ובתום 3 שנים - תתקבל תוספת של 400 ₪ לשכר בסיס (למשרה מלאה. משרה חלקית מזכה בחלק היחסי).

• עלייה לרמה מתקדמת, מנוסה ובכירה

לאחר הקורס הבסיסי של ה- 220 שעות, העלייה ברמות תתבצע רק לאחר צבירה של 180 שעות לימוד ב- 3 שנים, כפוף לביצוע קורסים של 60 שעות בכל שנה. (לא ניתן לבצע יותר מ 60 שעות לשנה, לדוג' במידה ויבוצעו 80 שעות בשנה, 20 השעות הנוספות לא יצברו לשנה שלאחריה) – לאחר סיום 180 שעות כל 3 שנים – תתקבל תוספת של 400 ₪ כל פעימה.

סה"כ עוד כ- 3 פעימות בגין 180 שעות.

• סה"כ במצטבר 1600 ₪ בגין פיתוח מקצועי (ב 12 שנים)

שיבוץ סייעות
קיימות
(ללא הכשרה/
גמולים/ תואר)

- **שיבוץ ראשוני** לרמה המקצועית יעשה בהתאם לותק בעבודה בלבד (במועצה האזורית שומרון), ולא ותק מוכר/צבאי בהתאם:
 - ותק של 0 שנים עד 3.99 שנים – שיבוץ ברמה בסיסית.
 - ותק של 4 שנים עד 6.99 שנים – שיבוץ ברמה 1 מוסמכת = תוספת של 400 ₪.
 - ותק של 7 שנים עד 9.99 שנים – שיבוץ ברמה 2 מתקדמת = תוספת של 800 ₪.
 - ותק של 10 שנים עד 19.99 שנים – שיבוץ ברמה 3 מנוסה = תוספת של 1200 ₪.
 - 20 שנות ותק ומעלה + הכשרה מתאימה - שיבוץ ברמה 4 בכירה = תוספת של 1600 ₪ (**רק אם יש הכשרה מתאימה**)

שיבוץ סייעות
קיימות עם
הכשרה
בסיסית/ גמולי
השתלמות/
תואר בחינוך/
תעודת הוראה

- שיבוץ ברמה 1 או 2 או 3 יהיה לפי הוותק כמובן
- אולם סייעת שכבר מגיעה במועד המעבר עם הכשרה בסיסית (270 שעות), או **גמול השתלמות אחד** יהיה לה **קיצור פז"מ לדרגה הבאה של שנה**, קרי במקום 3 שנים המתנה לדרגה הבאה תמתין שנתיים והיא תצטרך ללמוד בכל אחת מ-2 השנים 60 שעות, כך שגם סך השעות לקידום קטן מ- 180 שעות ל- 120 שעות. (למעט בקידום לדרגה 4).

שיבוץ סייעות
קיימות עם
הכשרה
בסיסית/ גמולי
השתלמות/
תואר בחינוך/
תעודת הוראה

• סייעת שבמועד המעבר יש לה 2 גמולי השתלמות או תעודת הכשרה + גמול אחד או תעודת הוראה או תואר

תהיה זכאית לקיצור פז"מ של 2 שנות ותק.

קרי המתנה של שנה אחת עד לדרגה הבאה

+ 60 שעות הכשרה בלבד ולמעט בקידום לדרגה 4.

• לרמה 4 ניתן להשתבץ בהתקיים 2 תנאים במצטבר

20 שנות ותק + תואר בחינוך או + תעודת הוראה או + גם הכשרה בסיסית וגם 2 גמולי השתלמות.

• הגדרת ותק לעניין השיבוץ ברמות השכר - הינה ותק בעבודה, ולא ותק מוכר/צבאי

קידום בותק

- כל שנת ותק תזכה את הסייעת בקידום 50 ₪ למשרה מלאה (משרה חלקית מזכה בחלק היחסי) לכל שנת **ותק מוכר**.
- הוותק שנלקח בחשבון: וותק מוכר נגרר כמפורט בחוקת העבודה, וותק צה"ל/שירות צבאי וותק עבודה.
- הותק נרשם בתלוש השכר כרכיב נפרד ובשורה נפרדת.

- דוגמא לתצוגה בתלוש השכר:

מרכיבי השכר		
תיאור	יחידות	סכום
שכר יסוד		7,000.00
ותק	9.25	462.50
סה"כ מרכיבי השכר		7,462.50

מודל אי היעדרות חודשי

- על כל חודש שבו לא יופיעו ימי היעדרות כמפורט להלן, תתקבל תוספת תמרוץ בהתאם:
 - 0 ימי היעדרות = 600 ₪
 - 1 יום היעדרות = 400 ₪
 - 2 ימי היעדרות = 200 ₪.
 - 3 ימי היעדרות ומעלה – 0 ₪ אין זכאות לתוספת תמרוץ כלל.
- **מהי היעדרות** – כל יום שאינה מגיעה לגן/בי"ס **למעט** ימי אבל, שעות היעדרות בהריון, טיפולי פוריות ומילואים (יובהר כי חל"ד, וחל"ת עד 26 שבועות, שהם בחלקיות חודש לא יפגעו בזכאות בחודש החלקי והסייעת תהיה זכאית לחלק היחסי מה- 600 ₪ לפי אותו מפתח).
- **מעל וכולל 80% משרה** ישולם מענק מלא 600 ₪
- **מתחת ל- 80% משרה** ישולם המענק באופן יחסי לחלקיות המשרה.

המשך מודל אי היעדרות

- **חובת החתמת נוכחות פעמיים ביום בזמן אמת** כתנאי לכניסה למודל אי היעדרות.
- יום שבו הסייעת **לא החתימה כניסה או יציאה** יחשב כיום היעדרות לעניין המודל.
- שנה לצורך חישוב תקופת ההיעדרות תתחיל מה- 1/9 ותסתיים ב-31/7 של כל שנה.
- **מענק שנתי** - נעדרה סייעת 10 ימים ומטה תקבל מענק שנתי במשכורת חודש ספטמבר של כל שנה (ולכל המאוחר במשכורת אוקטובר) בשיעור 1000 ₪.
- חגים וחופשות של מערכת החינוך לא פוגעים במודל.
- **מודל אי היעדרות נכנס לתוקף החל מה- 1/10/23**

לוח ימי עבודה וחופשות

- סייעות בחינוך מיוחד קל (בינוני וקשה) – מה שהיה הוא שיהיה.
- סייעות גני ילדים וצמודות לתלמיד בודד:
- מחויבות לעבוד בימי הלימודים "הרגילים" של מערכת החינוך לרבות חמשת הימים שנוספו בהסכם עם הסתדרות המורים (3 איסרו חג, תענית אסתר ול"ג בעומר).
- כמו כן מחויבות לעבוד 5 ימים בחנוכה, 5 ימים בפסח ו 15 ימים בקייטנת קיץ בחודש יולי.
- **מחויבות כולן** לעבוד **עוד** 11 ימים ללא ילדים לצורך ימי היערכות מתוכם עד 8 ימי היערכות באוגוסט.

דגשים לוח חופשות

- סייעות שהתקבלו עד מרץ 99, לא מחויבות להגיע ל- 25 ימי קייטנה.
- בשאר פגרות החגים הסייעת תהיה בחופשה פנימית.
- **יום בחירה** - סייעת תוכל לנצל **יום בחירה אחד** בתאום מראש עם המעסיק (7 ימים מראש לפחות), מתוך ה- 11 ימי היערכות ובכל מקרה לא ב- 3 ימי העבודה האחרונים שלפני תחילת שנה"ל.
- מעבר לאמור לעיל לסייעת לא תהיה זכאות לימי בחירה נוספים.
- **למען הסר ספק**, במידה והמועצה לא קראה לסייעת לבוא לעבודה בחלק מימי ההיערכות או חופשות החגים לא ייראה כאילו המועצה וויתרה על הזכות לקרוא סייעת לעבודה בימים אלו מעתה ואילך, **אלא רלוונטי לאותה שנה בלבד.**

תשלום עבור עבודה בקייטנות

- הגדלת תגמול בגין עבודה בחופשות לכל סוגי הסייעות
- ההגדלה תחל מינואר 2024.

- הנחיות יועברו לכשיתקבלו בהמשך.

תוספת 10% חלף סייעת רפואית

- סייעת לגננת אשר תסכים לבצע השגחה על ילד אלרגי למזון תהיה זכאית לתוספת שכר של 10% **וזאת במידה ההשגחה תהיה באופן קבוע כחלק מהגדרות התפקיד, ולא כמ"מ זמני.**
- ניתן רק במקרים של "השגחה" רפואית ולא של צורך בטיפול פולשני.
- 10% "יגזרו" משכר הבסיס החדש.

ביגוד

- החל מה- 1/7/25 סייעות תהיינה זכאיות לקצובת ביגוד למקבלי קהל:
- קצובת ביגוד רמה 3 – זכאות לסייעות בעלות ותק עד 10 שנים
- קצובת ביגוד רמה 4 – – זכאות לסייעות בעלות ותק מעל 10 שנים.
- הביגוד משולם יחסית לחלקיות המשרה והעסקה.

**קנס לסייעת
שאין הלימה בין
היקף משרתה
לשכר המשולם
לה**

- סייעות שנקלטו לפני 9/2021
- ייקבע "קנס" בשיעור מסוים על ההפרש בין שכרה ערב המעבר לשכרה במודל החדש.
- סייעות שהתקבלו עד מרץ 99 בעלות חריגות שכר שהוכשרו - החריגות שהוכשרו יקוזזו כנגד העלייה הצפויה בשכר.

פריסת ההסכם

- ההסכם יכנס **בשלבים** כפי המופרט, ובהתאם להנחיות שיתקבלו ממרכז שלטון מקומי
- מודל שכר בסיס + פעימות רמות לימוד נכנס לתוקף ב- 1/4/23 והלאה
- מודל אי היעדרות נכנס לתוקף ב 1/9/23.
- מודל תגמול בגין עבודה בחופשות – ב 1/1/24 (פסח 24)
- מודל קצובת ביגוד למקבלי קהל – ב 1/7/25.

שאלות ותשובות רפורמת הסייעות

שוי"ת גמולי השתלמות

- **ש':** האם גמולי השתלמות ממשיכים במודל החדש?
- **ת':** גמולי ההשתלמות לא ממשיכים ובמקומם אנו נכנסים לעולם של רמות לימוד כפי שפרטנו
- עובדים שרק התחילו/רוצים להתחיל ללמוד קורסים לצבירה לגמול השתלמות – לא להמשיך/לצאת לקורסים חשים.
- עובדים שלקראת סיום למידת קורסים, לצבירת שעות לגמול – להמשיך ולסיים.

שו"ת גמולי השתלמות

- **ש':** מה עם שני הגמולים שעשיתי הורידו לי אותם?
- **ת':** סייעת שבמועד המעבר יש לה **2 גמולי השתלמות או תעודת הכשרה + גמול אחד או תעודת הוראה או תואר**
- תהיה זכאית לקיצור פז"מ של 2 שנות ותק.
- קרי המתנה של שנה אחת עד לדרגה הבאה
- + 60 שעות הכשרה בלבד ולמעט בקידום לדרגה 4.

שו"ת תוספת ותק

• **ש':** האם בנות שעובדות x שנים יראו את תוספת הוותק החל מחודש הבא?

• **ת':** תוספת הותק נכנסה החל משכר אפריל 23 ומופיעה בתלוש באופן הבא, בטבלת "מרכיבי השכר" בצד שמאל, לדוג:

מרכיבי השכר		
סכום	יחידות	תיאור
7,200.00		שכר יסוד
100.00	2.00	ותק
7,300.00		סה"כ מרכיבי השכר

מרכיבי השכר		
סכום	יחידות	תיאור
7,000.00		שכר יסוד
462.50	9.25	ותק
7,462.50		סה"כ מרכיבי השכר

• **ש':** האם 50 שח לשנת וותק גם כן יורד לפי אחוז משרה או שמקבלים 50 שח?

• **ת':** מאחר והתשלום של הותק הינו חלק ממרכיבי השכר, מחושב בפועל בהתאם לאחוז המשרה

שו"ת תוספת ותק

- **ש':** התוספת של ה־50₪ לא ברורה. לחודש? לשנה?
- **ת':** התוספת היא 50₪ על כל שנת ותק, ומשולמת בכל חודש.
- לדוגמא, סייעת שיש לה 10 שנות ותק, תקבל בכל חודש תוספת של 500₪, לפי החישוב הבא $500 = 50 \times 10$ ₪.

שוי"ת תגמול קייטנות

• **ש':** מה לגבי תגמול בקייטנות הקיץ. האם תמשיך התוספת תשלום?

• **ת':** בהתאם לשקופית 16 – תהיה הגדלת תגמול בגין עבודה בחופשות לכל סוגי הסייעות, ההגדלה תחל מינואר 2024.

שוי"ת שכר בסיס

• **ש':** מה שכר של סייעת רפואית ב 80% משרה?

• **ת':** משרה מלאה 100% הינה 42 שעות שבועיות,

עובדת שעובדת 33.6 שעות שבועיות, תועסק ב 80% משרה, ולכן בהתאם שכרה יעמוד על 5,600 ₪

• **ש':** מה שכר של סייעת לגננת ב 80% משרה?

• **ת':** משרה מלאה 100% הינה 42 שעות שבועיות,

עובדת שעובדת 33.6 שעות שבועיות, תועסק ב 80% משרה, ולכן בהתאם שכרה יעמוד על 5,760 ₪

שוי"ת שכר בסיס

- **ש':** כמה שעות זה 100 אחוז מישרה
- **ת':** משרה מלאה 100% הינה 42 שעות שבועיות
- **ש':** לסייעות שעתיות אין שינוי?
- **ת':** סייע שעתית לא מקבלת שכר לפי דירוג דרגה, אין שינוי בשכרן.

שוי"ת דרגות

• **ש':** מדוע אין יותר דירוג?

• **ת':** בהתאם להסכם הדרגות הוחלפו ממספרים, לדרגות מקצועיות: בסיסית, מוסמכת, מתקדמת, מנוסה ובכירה. העלייה בדרגות תתבצע בהתאם לצבירת שעות לימוד ושנות עבודה.

• **ש':** עשיתי קורס סייעות 270 שעות. ויש לי גמול א'. יש לי ותק 16 שנה. האם בעוד 4 שנים אהיה ברמה 4? (כרגע לומדת גמול ב ורציתי לדעת אם להמשיך בלימודים)?

• **ת':** לרמה 4 ניתן להשתבץ בהתקיים 2 תנאים במצטבר:

1. 20 שנות ותק בעבודה במועצה האזורית שומרון

2. תואר בחינוך **א** תעודת הוראה **א** גם הכשרה בסיסית וגם 2 גמולי השתלמות.

המשך לימודים לגמול, תשובה בשקופית 22

שוי"ת מלי

• **ש':** לא משלמים יותר ביגוד?

• **ת':** בהסכם החדש, בדירוג תומכות חינוך תשלום ביגוד יכנס החל מ-07/2025

• **ש':** לאן נעלמו כל התוספות שהופיעו עד כה בתלוש השכר?

• **ת':** ההסכם החדש סידר את התלוש, לשכר בסיס בשורה אחת. השכר בסיס החדש "מכיל" את כל השורות שהרכיבו את השכר בסיס ערב המעבר להסכם החדש.

• **ש':** קיימת אפשרות שהשתלמות בית ספרית תוכר לנו כגמול השתלמות? בכל מקרה אנחנו משתתפות בה.

• **ת':** הנושא בבדיקה.

שוי"ת מלי

- **ש':** יהיו השפעות על הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות?
- **ת':** אם השכר הפנסיוני בהסכם החדש עולה, תהיה בהתאם עליה בהפרשות הפנסיוניות
- **ש':** מעבר בין מועצות/עיריות-האם הוותק מתאפס? השכר נשאר או מתעדכן שוב לפי התחלת עבודה?
- **ת':** קיימת גרירת ותק מוכר עד 10 שנים, בין רשויות כמפורט בחוקת העבודה, ותק צה"ל/שירות צבאי וותק עבודה.
- השכר בכל רשות משולם בהתאם לתפקיד של העובדת ברשות שבו היא מועסקת.

שוי"ת מלי

- **ש':** בתלוש לא מופיעים כל התוספות שהובטחו ברפורמה. הדבר היחיד שהשתנה זה השכר פר שעה (עלה מ 35.4 ל 39.17)
- לא עלה אחוז המשרה
- לא נכנס התגמול על הוותק
- איפה הסעיף של השימור?
- **ת':** ערך השעה עלה כנגזרת מהעלייה של השכר יסוד ל 7000 ₪ / 7.200 ₪.
- אין בהסכם התייחסות לעלייה באחוזי המשרה.
- ההסכם ייכנס בשלבים כפי המופרט, ובהתאם להנחיות שיתקבלו ממרכז שלטון מקומי
- מודל שכר בסיס + פעימות רמות לימוד נכנס לתוקף ב- 1/4/23 והלאה
- מודל אי היעדרות נכנס לתוקף ב 1/10/23.
- מודל תגמול בגין עבודה בחופשות – ב 1/1/24 (פסח 24)
- מודל קצובת ביגוד למקבלי קהל – ב 1/7/25.

שוי"ת מודל אי היעדרות

• **ש':** האם סייעת שלא תחתים באופן דיגיטלי, יירד לך גם יום היעדרות בשכר?

• **ת':** לא. החתמה ידנית משפיעה רק על תגמול של מודל אי היעדרות, ולא משפיעה על תשלום שכר.