

מכרז חיצוני
למועצה אזורית שומרון דרוש/ה
מפקח/ת ווטרינרית

היחידה: אגף שפי"ע

דרוג ודרגה: מח"ר / מינהלי מסלול קידום 6-9/36-39

היקף משרה: 100%

סוג המכרז: חיצוני

מספר מכרז: 31/2023

תיאור התפקיד:

ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות הנוגעים לרישוי ולהחזקת בעלי חיים ברשות המקומית. איתור ולכידת בעלי חיים נטושים ופצועים ומתן מענה לפניית תושבים, כל אלו בכפוף לחוקים, לתקנות, לחוקי העזר של הרשות ובהתאם להנחיות וסמכות הגופים הרגולטורים בתחום (משרד הפנים, הבריאות, החקלאות, הגנת הסביבה והרשות המקומית).

עיקרי התפקיד:

- פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות הנוגעים לרישוי ולהחזקת בעלי חיים ברשות המקומית.
- איתור, זיהוי ולכידה של בעלי חיים נטושים ופצועים (כלבים, חתולים, סוסים, בעלי כנף ועוד).
- טיפול בכלבייה העירונית ובבעלי החיים הנמצאים בהסגר.
- ביצוע פעולות למניעת צער בעלי חיים והגנה על בעלי חיים בתחום הרשות המקומית.
- טיפול במטרדי בע"ח.
- פיקוח ואכיפת חוקי עזר עירוניים.
- סיוע בפיקוח על עסקים למכירת מזון מן החי כולל ליווי הווטרינר בביקורות בעסקים.
- פיקוח על שמירת הסדר, ניקיון ומניעת מפגעים.
- טיפול בפניות ציבור וסגירתן תוך עמידה בזמני תקן.
- טיפול במשימות ופרויקטים מיוחדים של אגף הווטרינריה.

תנאי סף ודרישות מקצועיות:

השכלה:

- בעל תעודת 12 שנות לימוד לפחות.
- קורס מפקחים ווטרינרים של מרכז השלטון המקומי וארגון הרופאים הווטרינרים ברשויות תוך שנה מיום קבלת התפקיד.

דרישות נוספות :

- רישיון נהיגה (סוג 2) בתוקף.
- יישומי מחשב: היכרות בסיסית עם יישומי האופיס.

רישום פלילי:

- היעדר רישום פלילי ו/או היעדר הרשעה שבנסיבות הענין שיש עמה קלון.

ניסיון מקצועי:

- עדיפות לניסיון מקצועי בתחום העיסוק.
- ניסיון כמפקח ווטרינרי – יתרון.

מאפייני העשייה הייחודים בתפקיד:

- איזון בין הצורך לדאוג לרווחת בעלי החיים לבריאות הציבור.
- עבודה בשעות לא שגרתיות, ביצוע תורנות כוננות בלילות, בסופי שבוע ובחגים.
- גישה טובה לבעלי חיים.
- יחסי אנוש מעולים, שירותיות, אדיבות.
- אמינות.
- יכולת עבודה בצוות עם גורמי פנים וחץ.
- יכולת התמודדות עם לחץ.
- פעילות בלבוש ייחודי (מדים).
- ייצוגיות מול תושבים.
- אפשרות לעבודה במשמרות.
- יכולת לנהוג ברכבים ייעודיים.
- נכונות לעבודה מאומצת.

כפיפות:
רופא ווטרינר

תאריך הגשה : 24/04/2023 ועד 30/04/2023

מועצה אזורית שומרון מקדמת את עיקרון השוויון והתעסוקה, ושואפת לייצוג הולם ומקנה העדפה לזכאים לכך על פי דין. תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים המשתייכים לקבוצות הזכאיות לייצוג הולם בתנאי שהינם בעלי כישורים דומים לכישורי מועמדים אחרים.

תינתן עדיפות למועמדים עם מוגבלות - בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998.

על מועמדים עם מוגבלות הנדרשים להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה - יש לפרט את הצורך בהתאמות ולצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך בטופס הגשת המועמדות.

תינתן עדיפות למועמדים המשתייכים לאחת הקבוצות הבאות: נולדו באתיופיה או שאחד מהוריהם נולד באתיופיה, בני האוכלוסייה הערבית, הדרוזית, או הצ'רקסית, בני האוכלוסייה החרדית, עולים חדשים (מי שעלה לישראל בהיותו בגיר וטרם חלפו 12 שנים מיום עלייתו). על המועמדים מאחת הקבוצות הללו למסור בעת הגשת המועמדות מידע בדבר השתייכותם לקבוצות אלה.

מועצה אזורית שומרון מעודדת ומקדמת ייצוג הולם של נשים המשרה מוצעת לנשים ולגברים כאחד.

העונים על דרישות המשרה, ימלאו טופס הגשת מועמדות **בצירוף האסמכתאות, בהתאם לתנאי הסף שמופיעים במכרז**. אם לא יוגשו המסמכים הנדרשים, תחשב ההגשה, כאינה עומדת בתנאי הסף.

בקשות שיוגשו לאחר סיום תאריך ההגשה **לא תובאנה בחשבון**.

פניות מתאימות תענינה בלבד.

להגשת מועמדות, לחצו כאן

לפניות ובירורים בנושא מכרזים **לחצו כאן**